

La vie au SSTRN

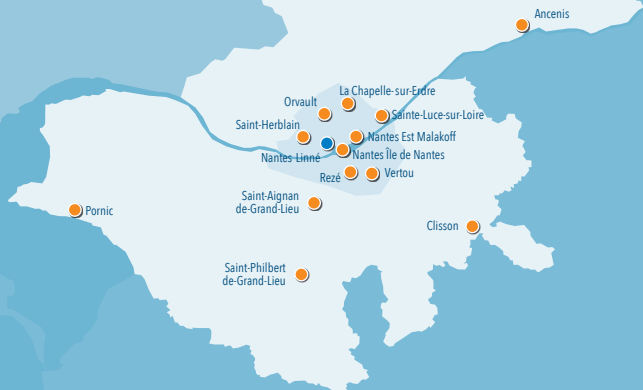
- > **Une organisation structurée**
Certification niveau 3 (AFNOR SPEC 2217) en 2025. Méthodologie projet à tous les étages. Amélioration continue compatible ISO 9001.
- > **Un service engagé et responsable**
Engagé dans une démarche RSE globale, le SSTRN est labellisé THQSE® niveau argent. Acteur sur son territoire, il développe de nombreux partenariats et collaborations.
- > **Une organisation participative**
La participation collective est l'ADN du SSTRN. Dans la construction de l'organisation, du projet de service ou des projets de prévention, le travail en groupe permet la participation des salariés. Au sein du comité de direction, les réflexions et décisions sont partagées avec des représentants des salariés.
- > **Une politique sociale engagée**
La principale richesse du SSTRN, c'est son capital humain. Du développement des compétences à l'accompagnement des carrières, le SSTRN porte une politique sociale ambitieuse tournée vers l'équité, l'éthique et la qualité des rapports humains.
- > **Un environnement moderne et dynamique**
Les centres SSTRN sont récents régulièrement modernisés. Le bassin économique nantais, en Loire-Atlantique entre métropole, littoral et vignoble, est un territoire reconnu pour sa qualité de vie et son attractivité économique.

Rejoignez-nous !

Si vous souhaitez en savoir plus, si vous désirez faire un stage ou proposer votre candidature, contactez-nous !



- 14 centres de proximité en Loire-Atlantique
- + 24 000 entreprises accompagnées
- + 302 000 salariés suivis
- ~ 400 collaborateurs



Service de prévention et de santé au travail de la région nantaise
2, rue Linné - BP 38549 - 44185 NANTES Cedex 4



toute la prévention sur
sstrn.fr/suivez-nous



Conseiller en prévention

Un regard d'expert
au cœur de la prévention.

Conseiller en prévention c'est quoi son rôle

Le conseiller en prévention des risques professionnels (CPR) est l'un des référents privilégiés pour les entreprises sur toutes les questions de prévention dont l'équipe santé travail a la charge.

Sur le terrain, il intervient pour évaluer les situations de travail et proposer des actions de prévention adaptées.

Le conseiller en prévention assure des missions de diagnostic, de conseil, de préconisation et d'appui, notamment à travers des études de poste, des mesures techniques, des actions de sensibilisation aux risques et un accompagnement à la gestion des risques.

Il agit en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire et en binôme avec un assistant en santé et sécurité au travail (ASST) pour apporter des solutions concrètes au service de la santé et de la sécurité des salariés.

Chaque entreprise est un nouveau défi. Les problèmes ne sont jamais les mêmes, les solutions non plus. On invente au fur et à mesure, et c'est ce qui rend ce métier si stimulant.

Ses missions



Missions en entreprise

- **Analyser les situations de travail** et évaluer les risques professionnels à l'aide de méthodologies adaptées.
- **Réaliser des diagnostics** approfondis, formuler des propositions d'amélioration et accompagner la mise en œuvre des actions retenues.
- **Conseiller les acteurs de l'entreprise** sur les risques professionnels liés à la santé et à la sécurité au travail.
- **Rédiger les rapports** d'intervention.
- **Construire et animer** des ateliers de prévention à destination des adhérents.

Missions au sein de l'équipe santé travail

- **Participer** aux réunions et aux projets de l'équipe santé travail.
- **Assurer une veille** scientifique, technique et réglementaire et partager l'information avec l'équipe et le service.

Vivre son métier



Au cœur de l'équipe de prévention

- Une équipe santé travail avec 1 à 3 médecins du travail (dont un médecin manager), 1 à 3 infirmiers santé-travail, des assistants médicaux, un conseiller en prévention et un assistant santé sécurité au travail (ASST).



En soutien de l'équipe santé travail

- Un pôle ergo-psycho-social en appui pour des diagnostics avancés et un accompagnement spécialisé.
- Une cellule PDP (*Prévention de la Désinsertion Professionnelle*) depuis 2012.
- Des référents métiers et des experts thématiques pour guider les pratiques.



Au-delà de la pratique individuelle

- Des échanges avec ses pairs lors de réunions métiers et de temps collectifs.
- La participation à des groupes de travail internes.
- L'accès à des formations régulières pour maintenir et actualiser ses compétences.



Rémunération et avantages sociaux

- Une progression salariale garantie grâce à une grille et une prime d'ancienneté.
- De nombreux avantages sociaux : accompagnement des mobilités, primes vacances, télétravail possible...



BON À SAVOIR

Travailler au SSTRN, c'est être entouré de vrais moyens pour une communication active, des partenariats utiles, des projets de prévention, des animations collectives innovantes, un support informatique réactif... et une direction opérationnelle de prévention en soutien des équipes.

Compétences

Pour exercer ce métier, il est essentiel d'avoir un regard expert sur la prévention et les risques professionnels, de bien connaître la réglementation et le fonctionnement des entreprises, de se tenir régulièrement informé des évolutions.

Parmi les compétences clés :

- Bon esprit d'analyse et de synthèse.
- Être force de proposition.
- Bon relationnel et aisance dans le conseil.
- Capacité à convaincre et accompagner le changement
- Goût pour le travail en équipe.
- Rédaction en autonomie des documents (*fiches d'entreprise, comptes rendus, rapports*).

Conseiller en prévention volant



Au SSTRN, le conseiller en prévention volant intervient en renfort des équipes pluridisciplinaires. **Il répond aux besoins prioritaires liés aux absences ou à un afflux de demandes d'intervention.**

Il n'est pas affecté à un centre unique et intervient, selon les besoins, dans les 14 centres du SSTRN.

Formation

Pour devenir conseiller en prévention des risques professionnels au sein du SSTRN, une **formation supérieure en prévention des risques est généralement requise**, à partir du niveau Bac +3, jusqu'au Bac +5.

Les profils sont le plus souvent issus de formations en hygiène, sécurité, environnement ou en santé au travail : licence professionnelle, master.



Guérir, c'est bien.
Prévenir, c'est mieux !

Envie d'un métier utile et concret ?

La prévention, c'est œuvrer ensemble pour le bien et la santé de tous... avant qu'il ne soit trop tard !