

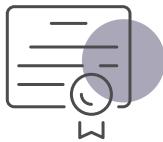
# CATALOGUE DES ANIMATIONS COLLECTIVES

Découvrez les réunions d'information, sensibilisations et ateliers du SSTRN.



# Sommaire

---



Adhérents, tout savoir sur vos obligations et nos services	4
Salarié désigné compétent	5
Réussir l'intégration d'un nouvel arrivant	6
Valoriser les richesses de l'entreprise par la prévention	7
Document Unique I <b>Nouvelle version</b>	8
Prévenir les risques psychosociaux	9
Prévenir les situations conflictuelles	10
Prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes au travail	11
Prévenir les Troubles Musculo-Squelettiques	12
Prévenir le risque chimique	13
Choisir les EPI, besoin d'aide ?	14
Analyse des accidents du travail en réalité virtuelle	15
Épuisement professionnel : de la compréhension à l'action	16
Addictions en entreprise I <b>Nouveauté 2025</b>	17
Prévenir la désinsertion professionnelle – une démarche en 4 étapes I <b>Nouveauté 2025</b>	18
Travail sur écran	19
Conduire au travail I <b>Nouvelle version</b>	20
Les gestes qui font mal, les comprendre pour les prévenir	21
Horaires atypiques	22
Escape game, sensibiliser aux risques professionnels	23
Bruit au travail	24
L'organisation des secours I <b>Nouveauté 2026</b>	25

# Adhérents, tout savoir sur vos obligations et nos services

Mieux comprendre pour préserver la santé et la sécurité des salariés



Adhérent du SSTRN, vous êtes informé de l'obligation des visites médicales pour vos salariés, mais vous ne connaissez pas forcément l'étendue des services que le SSTRN propose.

Cette réunion d'information est l'occasion de faire le point sur la réglementation à connaître et précise les services dont vous pouvez bénéficier au titre de votre adhésion.

## Objectifs

- » Comprendre l'organisation du suivi individuel des salariés.
- » Connaître les services et les actions du SSTRN pour vous accompagner dans votre démarche de prévention des risques professionnels.

## Programme

- » Le contexte de la santé au travail, de ses origines au fonctionnement de ses acteurs.
- » Les fonctionnalités de notre espace adhérent.
- » Le fonctionnement du suivi individuel de vos salariés.
- » Les services et l'accompagnement du SSTRN.

## Public

Cette réunion s'adresse aux dirigeants d'entreprises, responsables des ressources humaines, salariés désignés compétents, personnes en charge de la prévention ou du suivi des salariés...

## Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Démonstrations.
- » Échanges, retours d'expériences.

## Informations pratiques

- » Durée : 1h30 en visioconférence.
- » Intervenant(s) : professionnel(s) du SSTRN.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73



« Un **rendez-vous interactif** pour faire le point sur vos obligations en tant qu'employeur et connaître l'offre de services du SSTRN. »



# Salarié désigné compétent (SDC)

Quelles missions, quelles obligations pour l'employeur ?



Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2012, tout employeur doit désigner au moins un salarié compétent (SDC) pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels de l'entreprise.

Chargé de prévention, salarié désigné compétent en prévention des risques et en santé-sécurité, préventeur... Si les appellations peuvent varier, la fonction du SDC est d'assister l'employeur dans l'animation de la prévention santé et sécurité de l'entreprise. Il doit évaluer les risques de chaque poste de travail, mais aussi planifier les actions de prévention de l'entreprise, les suivre puis les mettre en œuvre.

## Objectifs

- » Comprendre le rôle du salarié désigné compétent.
- » Acquérir les informations nécessaires pour définir ses missions.

## Programme

- » Quelles sont ses missions et comment les exercer ?
- » Quels sont les autres acteurs avec qui travailler ?
- » Quels besoins en compétences ?

## Public

Cette réunion s'adresse aux dirigeants d'entreprises, responsables des ressources humaines, salariés désignés compétents, personnes en charge de la prévention ou du suivi des salariés...



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

## Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Échanges, retours d'expériences.

## Informations pratiques

- » Durée : 1h30 en visioconférence.
- » Intervenant(s) : professionnel(s) du SSTRN.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.

« Cette réunion met en lumière l'importance d'un salarié désigné compétent, **ressource clé** pour l'entreprise. »



# Réussir l'intégration d'un nouvel arrivant

Améliorer l'accompagnement et l'accueil dans l'entreprise



Face aux risques professionnels, les nouveaux arrivants constituent une catégorie particulièrement vulnérable. Le manque de connaissance des dangers liés à leur environnement et ceux propres à leur activité ainsi que l'ignorance des mesures préventives requises pour maîtriser les risques participent à cette situation.

Cette réunion d'information aide les employeurs à structurer cette étape primordiale et contribue à l'amélioration globale de la prévention dans l'entreprise avec une intégration réussie.

## Objectifs

- » Comprendre les bénéfices d'une intégration réussie.
- » Aider l'entreprise à structurer la démarche d'accueil des nouveaux salariés.

## Programme

- » Les principaux constats (chiffres clés, retours d'expérience, impacts).
- » Les bénéfices d'un accueil organisé et adapté.
- » Les responsabilités des différents acteurs.
- » Présentation de la démarche - Comment s'y prendre ?
- » Temps d'échange.

## Public

Cette réunion s'adresse aux dirigeants d'entreprises, responsables des ressources humaines, salariés désignés compétents, personnes en charge de la prévention ou du suivi des salariés...

## Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Démonstrations.
- » Échanges, retours d'expériences.

## Informations pratiques

- » Durée : 1h30 en visioconférence.
- » Intervenant(s) : professionnel(s) du SSTRN.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« La période d'intégration dans l'entreprise est **un moment stratégique pour la prévention** des risques professionnels. »



# Valoriser les richesses de l'entreprise par la prévention des risques professionnels

Mieux comprendre l'intérêt de la démarche de prévention



La prévention des risques professionnels est souvent perçue comme une contrainte administrative pour les employeurs. Dans certains cas, on l'oppose même à la productivité de la structure...

Prévenir les risques professionnels dans son entreprise ou son association est effectivement une obligation réglementaire. Mais c'est surtout une belle opportunité pour développer et valoriser les richesses de sa structure et donc de la rendre encore plus performante ! Le SSTRN vous propose donc cette réunion d'information pour tout savoir de la démarche de prévention et de son intérêt.

## Objectifs

- » Comprendre ce qu'est une démarche de prévention simple et efficace.
- » Être convaincu, et donc convaincant de l'importance de mettre en place une démarche de prévention structurée.

## Programme

- » Qu'est-ce qu'une démarche de prévention ?
- » Quels sont les bénéfices pour l'entreprise de prévenir les risques professionnels ?
- » Quels sont les ingrédients essentiels pour une démarche simple et efficace ?

## Public

Cette réunion s'adresse aux dirigeants d'entreprises, responsables des ressources humaines, salariés désignés compétents, personnes en charge de la prévention ou du suivi des salariés...

## Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Échanges, retours d'expériences.

## Informations pratiques

- » Durée : 1h30 en visioconférence.
- » Intervenant(s) : professionnel(s) du SSTRN.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« Prévenir les risques professionnels est **un levier pour développer et valoriser les richesses** de sa structure. »



# Document Unique

Transformez l'obligation en opportunité avec la démarche SSTRN !



L'évaluation des risques professionnels et la rédaction du Document Unique font partie de vos obligations réglementaires en tant qu'employeur. Mais pourquoi ne pas le faire en y trouvant un intérêt ? En créant un véritable levier de performance pour votre entreprise ?

Cet atelier vous apportera les connaissances, les outils et les bonnes pratiques essentielles pour arriver à ce résultat, le tout sous un format participatif et ludique.

## Objectifs

- » Connaitre les caractéristiques et les enjeux d'un document unique utile à l'entreprise.
- » Savoir identifier et formaliser les situations dangereuses.
- » Savoir définir des mesures de prévention, les prioriser (cotation) et les mettre en œuvre.
- » Savoir faire vivre le Document Unique (préparation, mise à jour, implication de tous les salariés).

## Programme

- » Les attendus d'un document unique.
- » Comment le constituer et le faire vivre.
- » Les enjeux de sa mise en œuvre.

## Public

Toute personne désignée par le chef d'établissement pour mettre en œuvre la démarche d'évaluation des risques professionnels (employeurs, ressources humaines, salarié désigné compétent, CSE...).

## Méthodes pédagogiques

- » Études de cas.
- » Quiz.
- » Travaux de groupe.
- » Exposés didactiques.
- » Échanges, retours d'expériences.

## Informations pratiques

- » Durée : 3h30
- » Format : interentreprises (dans nos locaux).
- » Intervenant(s) : conseillers en prévention.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« Cet atelier est **un accompagnement complet et concret** pour aider les entreprises à rédiger leur DU et le plan d'actions de prévention. »



# Prévenir les risques psychosociaux

Mieux comprendre et mettre en place une démarche de prévention



Les termes de stress, d'épuisement professionnel reviennent souvent dans les discussions de votre entreprise, les arrêts de travail se multiplient ou le climat social se dégrade. Cet atelier vous aide à mieux comprendre et prévenir les risques psychosociaux (RPS) dans votre entreprise.

Animé par nos psychologues du travail, cet atelier en deux modules vous accompagne dans la compréhension et la gestion des risques psychosociaux.

## MODULE 1 | LES RPS : DE QUOI PARLE-T-ON ?

### Objectifs

- » Comprendre les facteurs de RPS.
- » Comprendre les enjeux d'une démarche de prévention.

### Programme

- » Définition des RPS.
- » Identification des principales conséquences de ces risques sur la santé.
- » Les 6 grands facteurs de RPS.
- » 2 leviers de la santé au travail : la reconnaissance et la coopération.

### Public

Ces modules s'adressent aux dirigeants d'entreprises, responsables des ressources humaines, managers, représentants du personnel, membres du CSE...

Nécessité de participer au module 1 avant le module 2.

### Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Démonstrations.
- » Échanges, retours d'expériences.
- » Supports pédagogiques (guides et vidéo).

### Informations pratiques

- » Durée pour chaque module : 3h
- » Format : interentreprises (dans nos locaux) ou intra-entreprise.
- » Intervenant(s) : psychologues du travail.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.

Pour organiser cet atelier dans votre entreprise, contactez directement votre équipe santé travail.

## MODULE 2 | COMMENT METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE DE PRÉVENTION DES RPS ?

### Objectifs

- » Connaître les étapes principales d'une démarche de prévention des RPS.
- » Connaître les moyens à mobiliser pour engager cette démarche de prévention.

### Programme

- » Mettre en place un projet de prévention des RPS.
- » Présentation des étapes clés du projet et de son pilotage.
- » Définition des différentes méthodes et outils d'analyse des RPS.



### Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

### Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« En deux modules, cet atelier vous aide à comprendre les **enjeux de la prévention des RPS** dans votre entreprise. »



# Prévenir les situations conflictuelles

Comprendre et analyser les risques de conflits interpersonnels



Le conflit interpersonnel au travail est souvent un indicateur à mettre en lien avec les facteurs de risques psychosociaux. Cependant, dans certaines situations, il peut être difficile de comprendre l'origine d'un conflit, d'agir de manière adaptée et de s'inscrire dans une démarche de prévention.

**Le SSTRN vous accompagne dans la compréhension et l'analyse des conflits interpersonnels que vous pouvez rencontrer dans votre entreprise.**

## Objectifs

- » Comprendre la notion de conflit au travail.
- » Repérer les tensions et agir de manière adaptée.
- » Prévenir l'apparition des tensions dans les services.
- » Trouver des leviers d'action pour les entreprises : la question du travail.
- » Le conflit comme étape nécessaire au changement ? Pour dépasser une situation de crise ?

## Programme

- » Identifier la place du conflit dans l'ensemble des rapports sociaux au travail.
- » Les sources du conflit : la question du travail.
- » Les formes d'expression du conflit.
- » Les outils pour dépasser un conflit.
- » La prévention des conflits en amont : prévention des RPS.

## Public

Cet atelier s'adresse aux dirigeants d'entreprises et, sur proposition de l'employeur, aux responsables des ressources humaines, managers, représentants du personnel, membres du CSE...

## Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Démonstrations.
- » Échanges, retours d'expériences.
- » Cas pratiques.

## Informations pratiques

- » Durée : 3h.
- » Format : interentreprises (dans nos locaux) ou intra-entreprise.
- » Intervenant(s) : psychologue(s) du travail.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.

*Pour organiser cet atelier dans votre entreprise, contactez directement votre équipe santé travail.*



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« Cet atelier vous aide à **comprendre et analyser les conflits interpersonnels** pour mieux les prévenir. »



# Prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes au travail

Comment agir ?



Au cours de leur activité professionnelle, près d'une femme sur trois a déjà été confrontée à au moins une situation de harcèlement sexuel sur son lieu de travail au sens juridique du terme (source IFOP, 2018).

Inscrire son entreprise dans une démarche de prévention des faits de harcèlement sexuel et des agissements sexistes participe à la prévention des risques professionnels et aide à préserver la santé et la sécurité de ses collaborateurs.

## Objectifs

- » Définir et distinguer le harcèlement sexuel au travail, les agissements sexistes et l'agression sexuelle.
- » Identifier les liens entre le harcèlement sexuel, les agissements sexistes et la santé au travail.
- » Comprendre les points clés d'une démarche de prévention dans mon entreprise sur ce thème.

## Programme

- » Harcèlement sexuel, agissements sexistes au travail : de quoi parle-t-on ?
- » Lien santé-travail : les conséquences sur la santé du salarié, la santé du collectif et la santé de l'entreprise ; le rôle de l'environnement de travail.
- » Prévenir les faits de harcèlements sexuels et les agissements sexistes dans l'entreprise.
- » Savoir reconnaître et distinguer ce qui relève du harcèlement sexuel et des agissements sexistes.
- » Savoir identifier les facteurs organisationnels sur lesquels agir.
- » Identifier les premières étapes clés à mener au sein de mon entreprise pour prévenir ce risque.

En théorie

En pratique

## Public

Direction, représentants du personnel, référents harcèlement sexuel, managers.

## Méthodes pédagogiques

- » Quiz, vidéos.
- » Exposés didactiques.
- » Échanges, retours d'expérience, brainstorming.
- » Exercices.

## Informations pratiques

- » Durée : 3h.
- » Format : interentreprises (dans nos locaux) ou intra-entreprise.
- » Intervenant(s) : psychologue(s) du travail.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.

Pour organiser cet atelier dans votre entreprise, contactez directement votre équipe santé travail.



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Vous inscrire, une question ?

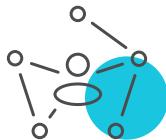
- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« La prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes s'inscrit dans le cadre de la **prévention des risques professionnels**. »



# Prévenir les troubles musculo-squelettiques

Mieux comprendre et mettre en place une démarche de prévention



Pour préserver la santé des salariés et celle de l'entreprise, il est important pour les employeurs de mieux comprendre ce que sont les TMS afin de mettre en place les moyens de les prévenir.

**Le SSTRN vous propose de vous accompagner dans cette démarche au travers de deux ateliers, animés par nos ergonomes.**

## MODULE 1 | LES TMS : DE QUOI S'AGIT-IL ? QUELS SONT LES FACTEURS DE RISQUES ?

### Objectifs

- » Comprendre le mécanisme d'apparition des TMS et les impacts sur le salarié et l'entreprise.
- » Identifier les principaux facteurs de risque de TMS.

### Programme

- » Les TMS, les principales pathologies, leur évolution.
- » Les facteurs de risque biomécaniques (gestes répétitifs, postures, sensibilité individuelle...).
- » L'implication des facteurs organisationnels et du stress dans la genèse des TMS.
- » Étude de cas : identifier les facteurs de risque.
- » Conséquences des TMS pour l'entreprise et les salariés.

## MODULE 2 | COMMENT METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE GLOBALE DE PRÉVENTION DES TMS ?

### Objectifs

- » Construire une démarche collective de prévention des TMS.
- » Être capable de mettre en œuvre les différentes étapes de la démarche et utiliser des outils méthodologiques simples.

### Programme

- » Présentation et mise en œuvre d'une démarche de prévention collective des TMS : mobiliser les différents acteurs, cibler un secteur et analyser les situations de travail, rédiger un plan d'action, évaluer et pérenniser l'action.
- » Travail à partir de cas concrets.

### Public

Ces modules s'adressent aux dirigeants d'entreprises, responsables des ressources humaines, managers, représentants du personnel, membres du CSE...

Nécessité de participer au module 1 avant le module 2.

### Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Démonstrations.
- » Cas pratiques.
- » Échanges, retours d'expériences.

### Informations pratiques

- » Durée pour chaque module : 3h
- » Format : interentreprises (dans nos locaux).
- » Intervenant(s) : ergonomes.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.



### Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

### Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73



« **Première cause de maladie professionnelle**, il est essentiel de mieux comprendre les TMS pour agir efficacement. »



# Le risque chimique

Des outils et une méthode pour le prévenir



Les produits chimiques sont présents dans toutes les entreprises (l'enquête SUMER de 2017 évoque 1 salarié sur 3 exposé à au moins un agent chimique dangereux), et certains peuvent avoir des conséquences plus ou moins graves sur la santé des salariés.

**La participation à cet atelier pourra donner lieu à l'intervention d'un membre de votre équipe santé travail, au sein de votre entreprise, afin de vous accompagner dans votre démarche de prévention.**

## Objectifs

- » Identifier les agents chimiques et leurs dangers.
- » Analyser une situation de travail.
- » Mettre en place des actions de prévention.
- » Répondre aux obligations réglementaires.

## Programme

- » Repérage des dangers - les sources d'information disponibles.
- » Analyse des expositions.
- » Actions de prévention.

## Public

Toute personne impliquée dans la prévention des risques : dirigeants d'entreprises, managers, représentants du personnel, membres du CSE, animateurs QHSE, salariés désignés compétents, **sans connaissance particulière sur le risque chimique.**

## Prérequis

- » Connaissance des activités de l'entreprise et des produits utilisés majoritairement.
- » Apporter une fiche de données de sécurité d'un produit de l'entreprise.

## Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Mise à disposition d'outils.
- » Échanges, retours d'expériences.
- » Cas pratiques.

## Informations pratiques

- » Durée : 3h.
- » Format : interentreprises (dans nos locaux).
- » Intervenant(s) : conseillers en prévention.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

**Vous inscrire, une question ?**

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« Cet atelier vous permet d'**initier la démarche pour prévenir le risque chimique** dans votre entreprise. »



# Choisir les EPI | Équipements de Protection Individuelle

Besoin d'aide ?



Les équipements de protection individuelle (EPI) sont destinés à protéger le travailleur contre un ou plusieurs risques. Ils sont définis par le Code du travail comme des «dispositifs ou moyens destinés à être portés ou être tenus par une personne en vue de la protéger contre un ou plusieurs risques susceptibles de menacer sa santé ainsi que sa sécurité».

Cet atelier vous aide à mieux comprendre les enjeux liés aux EPI et à choisir les équipements de protection individuelle les plus adaptés à votre structure.

## Objectifs

- » Être capable d'intégrer le processus de choix des EPI dans la démarche de prévention.
- » Être capable de convaincre de l'intérêt du port des EPI en entreprise.
- » Être capable de repérer et comprendre les caractéristiques d'un EPI sur les étiquettes et sur catalogue.
- » Être capable de lister les éléments à prendre en compte pour choisir un EPI adapté.

## Programme

- » Comment intégrer le choix des EPI dans la démarche de prévention ?
- » Intérêt du port des EPI adaptés.
- » Comment choisir les EPI adaptés au poste de travail ?

## Public

Cet atelier s'adresse aux dirigeants d'entreprises et, sur proposition de l'employeur, aux responsables des ressources humaines, managers, personnes en charge de la prévention...

## Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Animations pratiques et ludiques.
- » Échanges.

## Informations pratiques

- » Durée : 3h.
- » Format : interentreprises (dans nos locaux).
- » Intervenant(s) : professionnel(s) de la prévention.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73



« Cet atelier vous accompagne dans la **mise en place d'une démarche de choix et de gestion des EPI** dans votre entreprise. »



# Analyse des accidents du travail en réalité virtuelle

Boostez votre démarche de prévention



La réalité virtuelle constitue une avancée importante dans l'approche pédagogique de la prévention des accidents du travail et la promotion d'une culture de sécurité au travail.

Cet atelier interactif vous permettra de découvrir comment une analyse approfondie des accidents peut non seulement vous aider à définir des mesures de prévention efficaces, mais aussi contribuer à instaurer ou faire vivre votre démarche de prévention.

## Objectifs

- » Identification des faits ayant conduit à un accident.
- » Construction d'un arbre des causes selon une méthode simplifiée.
- » Utilisation des conclusions pour mettre en place des actions de prévention.
- » Identification des apports pour votre démarche de prévention.

## Programme

- » Réflexion sur les indispensables de l'analyse d'accident du travail.
- » Immersion dans un accident via la réalité virtuelle.
- » Construction de l'arbre des causes de l'accident.
- » Les bénéfices d'une bonne analyse d'accident.

## Public

Toute personne impliquée dans la prévention des risques : dirigeants d'entreprises, managers, représentants du personnel, membres du CSE, animateurs QHSE, salariés désignés compétents.

## Méthodes pédagogiques

- » Cas pratique via réalité virtuelle.
- » Échanges, questionnements.
- » Quiz.
- » Exposés didactiques.

## Informations pratiques

- » Durée : 3h.
- » Format : interentreprises (dans nos locaux).
- » Intervenant(s) : professionnel(s) de la prévention.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« Plongez au cœur de l'innovation avec notre atelier immersif sur l'analyse des accidents du travail grâce à la réalité virtuelle. »



# Épuisement professionnel

## De la compréhension à l'action



Dans un contexte où la prévention des risques psychosociaux devient une priorité pour les entreprises, les psychologues du travail du SSTRN proposent un atelier entièrement consacré à l'épuisement professionnel.

Cet atelier a pour objectif d'aider les employeurs déjà sensibilisés aux RPS à comprendre les mécanismes de l'épuisement, à reconnaître les facteurs qui y contribuent et à identifier les signes chez leurs collaborateurs.

### Objectifs

- » Comprendre le processus de l'épuisement professionnel.
- » Repérer les causes et ses manifestations.
- » Identifier les leviers de prévention individuels et collectifs.

### Programme

- » Rôles et responsabilités des dirigeants et des managers.
- » Définition de l'épuisement professionnel.
- » Comment prévenir l'épuisement professionnel ?
- » Accueil d'un collaborateur/collaboratrice après un arrêt pour épuisement professionnel.

### Prérequis

- » Avoir été sensibilisé / formé aux RPS.
- » Ou avoir suivi l'atelier RPS du SSTRN (module 1).

### Public

Dirigeants, managers.

### Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Partages et retours d'expériences.
- » Échanges.
- » Étude de cas.

### Informations pratiques

- » Durée : 3h.
- » Format : interentreprises (dans nos locaux) ou intra-entreprise.
- » Intervenant(s) : psychologue(s) du travail.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.

Pour organiser cet atelier dans votre entreprise, contactez directement votre équipe santé travail.



### Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

### Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« Cet atelier vous accompagne pour **repérer, prévenir et faire face** à l'épuisement professionnel de vos collaborateurs. »



# Addictions en entreprise

Employeurs, comment agir, accompagner et prévenir durablement ?



En entreprise, les conduites addictives sont, trop souvent, soit banalisées, soit dramatisées. Pourtant, la consommation de substances psychoactives constitue un risque majeur qui amplifie l'ensemble des risques professionnels. Ces pratiques addictives - qu'elles soient ponctuelles ou chroniques - restent difficiles à comprendre, gérer et prévenir pour les employeurs.

**Cet atelier s'adresse aux entreprises qui font face à des problématiques d'addiction ou qui souhaitent anticiper ces risques. Il vous aidera à mieux comprendre ces enjeux et vous fournira une méthode concrète pour gérer, accompagner et prévenir les situations d'addiction au travail.**

## Objectifs

- » Mieux gérer les situations d'addiction en entreprise.
- » Prévenir les conduites addictives en entreprise sur le long terme.

## Programme

- » Comprendre le phénomène d'addiction.
- » L'intérêt pour l'entreprise de prendre en charge ces situations.
- » La démarche pour agir face à un salarié en situation d'addiction.
- » Capitaliser pour prévenir durablement.

## Public

Employeurs, managers, responsables RH, responsables QSE, membres du CSE....

## Méthodes pédagogiques

- » Jeux pédagogiques.
- » Échanges.
- » Démonstrations.
- » Exposés didactiques.

## Informations pratiques

- » Durée : 3h.
- » Format : interentreprises (dans nos locaux).
- » Intervenant(s) : professionnels de la santé au travail (infirmiers, psychologues...).
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

### Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« **Comprendre, prévenir et gérer les conduites addictives** en entreprise pour protéger vos salariés et votre organisation. »



# Prévenir la désinsertion professionnelle

Une démarche en 4 étapes



La Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP) est une nécessité à la fois sociale et économique, qui devient d'autant plus importante que les carrières ont et vont avoir tendance à s'allonger. La désinsertion professionnelle peut survenir à la suite d'une altération progressive de la santé du travailleur ou à la suite d'un accident ou d'une maladie, professionnelle ou non, et entraîner une difficulté de maintien au poste.

**La cellule de prévention de la désinsertion professionnelle du SSTRN propose un atelier collaboratif afin d'intégrer cette thématique dans la politique de prévention des entreprises et ainsi prévenir durablement la désinsertion professionnelle.**

## Objectifs

- » Mieux comprendre les facteurs de risque de la désinsertion professionnelle.
- » Prévenir ces risques au sein de l'entreprise.

## Programme

- » Comprendre la désinsertion professionnelle.
- » L'intérêt pour l'entreprise d'agir sur cette thématique.
- » Une démarche à mettre en place pour prévenir durablement la désinsertion professionnelle.

## Public

Employeurs, managers, responsables RH, responsables QSE, membres du CSE....

## Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Échanges.

## Informations pratiques

- » Durée : 3h.
- » Format : interentreprises (dans nos locaux).
- » Intervenant(s) : professionnels du SSTRN membres de la cellule de prévention de la désinsertion professionnelle (médecin du travail, assistante de service social).
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« Prévenir la désinsertion professionnelle, c'est anticiper les risques d'exclusion du monde du travail pour **préserver à la fois la santé des salariés et la performance durable de l'entreprise.** »



# Le travail sur écran

Quels sont les risques et comment les prévenir ?



Que ce soit en entreprise ou en télétravail, le travail sur écran concerne de plus en plus de salariés qui utilisent des ordinateurs fixes ou portables. Travailler intensivement devant un écran de visualisation sur un poste de travail inadapté peut avoir des conséquences sur la santé (fatigue visuelle, troubles musculo-squelettiques et stress).

**Quelques repères vont vous aider à réduire les risques pour la santé en agissant sur l'installation du poste de travail, l'environnement et l'organisation.**

## Objectifs

- » Identifier les risques liés au travail sur écran et ses effets sur la santé.
- » Acquérir les connaissances de base pour aménager son poste de travail en fonction de son activité et des recommandations ergonomiques.

## Programme

### En théorie

- » Idées reçues.
- » La fatigue visuelle.
- » Les troubles musculo-squelettiques.
- » Les pistes de prévention.
- » Le télétravail : quelques spécificités.

### En pratique

- » Quelques exercices d'étirement.
- » Réglage d'un fauteuil (démonstration en présentiel).
- » Cas pratiques sur des postes de travail (en présentiel).

## Public

Salariés, encadrants, direction...

## Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Échanges et retours d'expériences.
- » Démonstrations.

## Informations pratiques

- » Durée : 2h en visioconférence.
- » Format : interentreprises ou intra-entreprise (en présentiel).
- » Intervenant(s) : professionnel(s) de la prévention.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.

*Pour organiser cette sensibilisation dans votre entreprise, contactez directement votre équipe santé travail.*



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« Face à la problématique du travail sur écran, il est important de proposer **des solutions adaptées aux besoins des entreprises et des salariés.** »



# Conduire au travail

Comment prévenir le risque routier ?



Les accidents de la route peuvent avoir des conséquences graves, non seulement sur la vie des conducteurs, mais aussi sur la productivité des entreprises. Selon l'INRS, le risque routier est à l'origine d'environ 30 % des accidents mortels en lien avec le travail.

**Des actions de prévention doivent être mises en œuvre dans les entreprises pour limiter le risque routier. Cette sensibilisation vous apportera des connaissances sur les facteurs de risques (alcool, comportement au volant, organisation du travail...) et vous présentera des moyens de prévention pour réduire leurs impacts.**

## Objectifs

- » Sensibiliser les salariés sur les différentes composantes du risque routier pour qu'ils soient capables :
  - de prendre les bonnes décisions,
  - de faire remonter les problématiques,
  - de proposer des axes d'amélioration.

## Programme

- » Les facteurs de risques.
- » Les moyens de prévention pouvant être mis en place.
- » Les marges de manœuvre des salariés.
- » Les pistes d'amélioration à envisager.

## Public

Salariés.

## Méthodes pédagogiques

- » Activités ludopédagogiques.
- » Activités participatives.
- » Échanges.

## Informations pratiques

- » Durée : 2h30.
- » Format : interentreprises (dans nos locaux) ou intra-entreprise.
- » Intervenant(s) : professionnel(s) de la prévention.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.

*Cette sensibilisation peut être mise en place après un rendez-vous de cadrage avec l'employeur ou un de ses représentants.*

*Pour organiser cette sensibilisation dans votre entreprise, contactez directement votre équipe santé travail.*



## Inscription en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« Sensibiliser au risque routier professionnel et le prévenir doit être **une priorité pour l'entreprise.** »



# Les gestes qui font mal

Les comprendre pour les prévenir



Les risques physiques dont la manutention manuelle et les postures contraintes concernent encore de nombreuses entreprises et salariés en France. La manutention manuelle est à l'origine de la moitié des accidents du travail et 88% des maladies professionnelles restent des troubles musculo-squelettiques en 2022. En augmentation depuis 2018, ce chiffre montre l'importance de l'analyse globale des risques, dont les risques psychosociaux et organisationnels.

**L'objectif de la sensibilisation est de repérer et décrire les gestes qui font mal dans les tâches quotidiennes afin de proposer des améliorations intégrant la logique de prévention.**

## Objectif

- » Être capable d'identifier les situations à risque : gestes répétés et/ou forcés, postures à risques, amplitudes articulaires élevées, manutentions...
- » Proposer des gestes moins contraignants en intégrant les principes d'économie d'effort pour chaque situation étudiée.
- » Proposer des pistes d'aménagement réduisant le risque pour les situations étudiées.
- » Inclure la sensibilisation dans une démarche globale de prévention.

## Programme

### Basé sur des activités interactives

- » Quelles sont les parties du corps les plus souvent atteintes ?
- » Comment les douleurs évoluent en maladie ?
- » Quelle est la meilleure façon de prévenir les risques ? *En théorie et en pratique (sur les postes de travail de l'entreprise)*.
- » Présentation des principes de sécurité physique et d'économie posturale.

## Public

Salariés, personnels QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) ou référents santé-sécurité.

## Méthodes pédagogiques

- » Échanges, retours d'expériences.
- » Animation collective participative avec activités plus dynamiques.
- » Exposés démonstratifs et cas pratiques.
- » Animation quiz.

## Informations pratiques

- » Durée : 1h30 à 2h.
- » Format : intra-entreprise (dans vos locaux).
- » Intervenant(s) : professionnels de prévention de l'équipe santé travail de l'entreprise.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.

## La sensibilisation est précédée d'une rencontre

- » Analyse de la demande, visite de l'établissement et programmation des études des postes cibles à risque.
- » Après la sensibilisation, une restitution sera faite avec des propositions d'amélioration des postes étudiés (propositions venant des préventeurs, mais aussi du collectif).

*Renseignements et inscription auprès de votre équipe santé travail.*



## Plus d'information

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

Une question ? » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr) | [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr) | 02 40 44 26 73

« Proposer des solutions d'amélioration concrètes, en lien avec les salariés, **dans une démarche globale de prévention des TMS.** »



# Les horaires atypiques

Quels sont les risques et comment les prévenir ?



Les horaires de travail atypiques s'opposent aux horaires standards, en journée, du lundi au vendredi. Ils recouvrent de multiples réalités et concernent une part importante de salariés dans de nombreux secteurs d'activités (industrie, transport, commerce, etc.).

Travailler en horaires atypiques n'est pas sans risque pour la santé des salariés qui y sont soumis, et pour la vie personnelle. Ces effets impactent les entreprises dans leurs activités (sur le plan humain, financier et organisationnel) et nécessitent pour l'employeur d'agir, à travers l'évaluation des risques, pour protéger la santé physique et mentale des salariés.

## Objectifs

- » Identifier les principaux troubles liés au travail en horaires atypiques et leurs effets sur la santé.
- » Proposer des axes d'améliorations et de réflexion afin d'anticiper et diminuer les effets des troubles.

## Programme

- » Définition des horaires atypiques.
- » Le sommeil.
- » Les troubles liés aux horaires atypiques.
- » Les pistes de prévention.
- » Exercices : Questionnaire de connaissances sur les horaires atypiques ; Auto-évaluation sur la somnolence.

## Public

Salariés, encadrants, direction...

## Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Échanges, retours d'expériences.
- » Exercices.

## Informations pratiques

- » Durée : 2h.
- » Format : intra-entreprise (dans vos locaux).
- » Intervenant(s) : professionnel(s) de la prévention.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.

*Pour organiser cette sensibilisation dans votre entreprise, contactez directement votre équipe santé travail.*



## Plus d'information

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« Cette sensibilisation va vous aider à **réduire les risques pour la santé** en agissant sur l'organisation, l'hygiène de vie, le sommeil. »



# Escape game

Sensibiliser aux risques professionnels



Vous souhaitez impliquer vos salariés dans votre démarche de prévention et développer la culture de la sécurité de votre entreprise, le SSTRN vous propose d'animer son escape game de façon ludique et innovante, dans vos locaux.

Dans le cadre de l'ouverture du Summer Camp du SSTRN, vos salariés intégreront l'équipe de la commission sécurité qui devra s'assurer de la conformité du site.

## Objectifs

- » Être capable d'identifier les dangers et les risques des postes de travail.
- » Être capable d'utiliser les moyens de prévention individuel ou collectif à disposition.
- » Être capable de respecter les bonnes pratiques d'utilisation du matériel et des consignes de sécurité.

## Programme

- » Briefing présentant le déroulé de la session.
- » Résolution des énigmes sur la prévention des risques en équipe.
- » Débriefing sur les risques professionnels en lien avec les risques de l'entreprise.

## Public

Tous les salariés.

## Méthodes pédagogiques

- » Jeux.
- » Échanges, retours d'expériences.

## Informations pratiques

- » Durée : entre 1h et 2h en fonction des objectifs et de l'organisation définis lors de la première rencontre.
- » Format : interentreprises (dans nos locaux) ou intra-entreprise.
- » Intervenant(s) : salariés du SSTRN spécialisés en prévention et en animation.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.

Pour organiser cette sensibilisation dans votre entreprise, contactez-nous :  
[contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)



## Inscriptions en ligne

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

## Vous inscrire, une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73

« Le SSTRN a élaboré un escape game afin d'aborder **la prévention des risques professionnels autrement**. »



# Le bruit au travail

## Comprendre les risques et se protéger



À la fois source d'information, nuisance et danger, le bruit est une manifestation majeure de la vie. En France, un peu plus de 3 millions de salariés sont exposés à des nuisances sonores dangereuses pour l'audition.

Des actions de prévention et d'aménagement des postes de travail doivent être mises en œuvre dans les entreprises pour limiter l'exposition au bruit. Cette sensibilisation vous apportera des connaissances sur ce risque et vous présentera des moyens de prévention pour réduire son impact.

### Objectifs

- » Expliquer l'impact du bruit sur l'audition, l'organisme et le travail.
- » Proposer des axes de prévention afin de réduire l'impact du bruit.

### Programme

- » Quelques chiffres.
- » Le son, le bruit et l'oreille humaine.
  - *Définition et caractéristiques*.
  - *Les effets du bruit*.
- » Le bruit et le travail.
  - *Exposition au bruit*.
  - *La réglementation*.
- » Exemple de niveaux sonores.
- » Les différents moyens de prévention.

### Public

Salariés, encadrants, direction...

### Méthodes pédagogiques

- » Exposés didactiques.
- » Échanges, retours d'expériences.
- » Exercices.

### Informations pratiques

- » Durée : 1h30 en présentiel.
- » Format : intra-entreprise.
- » Intervenant(s) : professionnel(s) de la prévention.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.

Pour organiser cette sensibilisation dans votre entreprise, contactez directement votre équipe santé travail (à privilégier après un mesurage de bruit réalisé par le SSTRN).



### Plus d'information

[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

### Une question ?

- » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr)
- » [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr)
- » 02 40 44 26 73



« Cette sensibilisation permet de mieux comprendre les dangers du bruit au travail et de connaître **les leviers d'action pour le prévenir.** »

# L'organisation des secours

Agir pour prévenir efficacement



Les accidents du travail et les incendies sont les conséquences de situations dangereuses auxquelles sont quotidiennement confrontées toutes les entreprises. Les dommages sont d'ordre matériels, organisationnels mais également humains. Environ 70% des entreprises victimes d'incendie ne se relèvent pas dans l'année qui suit le sinistre.

**Conçue en partenariat avec les sapeurs-pompiers de Loire-Atlantique (SDIS 44), cette sensibilisation vise à responsabiliser les salariés dans l'organisation des secours, à travers l'identification des risques et la proposition de pistes d'amélioration, tant en matière de prévention que de procédures internes.**

## Objectif

- » Être capable d'identifier des situations à risques et de proposer des pistes d'action.
- » Connaître les procédures de son entreprise et proposer d'éventuelles améliorations.
- » Identifier les ressources en cas d'accident ou d'incendie et connaître les limites d'intervention de chacun.

## Programme

- » Le repérage des situations dangereuses.
- » L'organisation en cas d'accident du travail.
- » L'organisation en cas d'incendie.
- » Les rôles des différents intervenants.

## Public

Tous les salariés.

## Prérequis

La sensibilisation est obligatoirement précédée d'une visite et d'une rencontre avec l'employeur (ou son représentant).

## Méthodes pédagogiques

- » Vidéos.
- » Réflexions individuelles et collectives.
- » Échanges, retours d'expériences.
- » Exposés didactiques.
- » Quiz.

## Informations pratiques

- » Durée : 2h.
- » Format : intra-entreprise (dans vos locaux).
- » Intervenant(s) : professionnels de prévention.
- » Tarif : le coût est compris dans la cotisation annuelle de votre entreprise.

## La sensibilisation est précédée d'une rencontre

- » Analyse de la demande et visite de l'établissement.
- » Après la sensibilisation, en fonction des retours, une restitution pourra être faite avec des propositions d'amélioration (propositions venant des préventeurs, mais aussi des participants).

*Pour organiser cette sensibilisation dans votre entreprise, contactez-nous :  
contact.evenements@sstrn.fr*



## Plus d'information

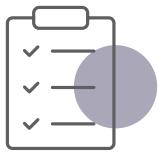
[www.sstrn.fr/evenements](http://www.sstrn.fr/evenements)

Une question ? » [www.sstrn.fr](http://www.sstrn.fr) | [contact.evenements@sstrn.fr](mailto:contact.evenements@sstrn.fr) | 02 40 44 26 73

« Cette sensibilisation vise à impliquer les salariés dans le repérage des risques professionnels et l'organisation des secours afin de réduire les conséquences d'accidents ou d'incendies. »



## Notes



## **Les animations collectives du SSTRN enrichissent concrètement votre démarche RSE.**

En organisant ou participant à nos événements, vous contribuez directement à un ou plusieurs Objectifs de Développement Durable de l'Agenda 2030.

Plus d'information :  
[www.agenda-2030.fr](http://www.agenda-2030.fr)



## Notes





tous nos ateliers, sensibilisations,  
réunions, événements...  
sur [sstrn.fr](http://sstrn.fr)



toute la prévention sur  
[sstrn.fr/suivez-nous](http://sstrn.fr/suivez-nous)



SSTRN  
Service de prévention et de santé au travail de la région nantaise  
Siège social : 2, rue Linné - BP 38549 - 44185 NANTES Cedex 4



En Pays de la Loire, des services de prévention  
et de santé au travail en proximité des entreprises.  
 [presanse-paysdelaloire.fr](http://presanse-paysdelaloire.fr)

SSTRN et Présanse Pays de la Loire  
sont membres du réseau Présanse.

