



*des professionnels au service
de la prévention en santé au travail*

	PRÉSERVER LA SANTÉ AU TRAVAIL	CONSEILLER SUR LA GESTION DES RISQUES	ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS ET LEURS SALARIÉS	AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL	SENSIBILISER AUX RPS, AUX ADDICTIONS, À LA PÉNIBILITÉ	

386
SALARIÉS



27 097

ENTREPRISES
ADHÉRENTES
EN 2023



293 882

SALARIÉS
BÉNÉFICIAIRES
SUIVIS EN 2023



LA SANTÉ AU
TRAVAIL EN
FRANCE

15
MILLIONS
DE SALARIÉS
CONCERNÉS

1,5 MILLION
D'ENTREPRISES



210
SERVICES DE
SANTÉ AU TRAVAIL
INTERENTREPRISES

17 600
COLLABORATEURS



QUI SOMMES-NOUS ?

Association loi 1901 à but non lucratif fondée en 1942, le Service de Santé au Travail de la Région Nantaise est agréé par l'État pour le suivi d'entreprises du secteur privé du bassin nantais. Il est le cinquième service interentreprises de France. Adhérer au SSTRN n'est pas une simple obligation légale. C'est permettre un suivi individuel de qualité pour chacun des salariés,

s'assurer un conseil et un accompagnement dans la démarche d'amélioration des conditions de travail dans les établissements. Chaque lieu de travail, chaque poste de travail comporte des risques qu'il faut identifier pour

mieux les maîtriser et les éviter. Il est essentiel de sensibiliser et accompagner les entreprises, en particulier les TPE, à entrer dans la culture de la prévention des risques professionnels, mettre en lien la santé et la sécurité au travail avec les performances de l'entreprise.

“ La santé est un état de complet bien-être physique, mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité. (OMS) ”

La gouvernance de l'association est assurée par un conseil d'administration paritaire employeurs-salariés

dont est issu un bureau. Une commission de contrôle, également paritaire, donne son avis sur les décisions du CA. Le SSTRN invite chaque année au mois de juin l'ensemble de ses adhérents à une assemblée générale.

NOTRE OFFRE DE SERVICES

Les équipes santé travail du SSTRN sont les conseillers des employeurs et des salariés. Elles ont pour missions d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail. Ces missions, collectives ou individuelles, au plus près des salariés et entreprises concernées, ne sont pas des missions de contrôle, mais de prévention.

Les métrologies réalisées par nos professionnels ne dispensent pas des mesures réglementaires à faire réaliser par des organismes agréés. Elles aident le médecin dans ses missions.

- » **VISITES D'ENTREPRISES** pour appréhender les conditions de travail in situ.
- » **IDENTIFICATION DES RISQUES** professionnels, élaboration de la fiche d'entreprise, levier important pour mettre en œuvre une démarche de prévention.
- » **ÉTUDES DE POSTES** pour proposer des améliorations des conditions de travail et favoriser le maintien dans l'emploi.

» **AIDE À L'ÉVALUATION DE L'EXPOSITION AUX RISQUES** (bruit, éclairage, poussières, vibrations, ambiances thermiques, agents chimiques...).

» **PARTICIPATION AUX RÉUNIONS DU CSE OU DE LA CSSCT** (médecin du travail ou par délégation un autre membre de l'équipe pluridisciplinaire).

» **CONSEILS** méthodologiques ou réglementaires pour la rédaction du Document Unique, pour l'organisation des secours...

» **ACTIONS DE SENSIBILISATION** sur des thématiques propres à l'entreprise.

» **ATELIERS DE PRÉVENTION** pour la rédaction du Document Unique, pour comprendre les risques psychosociaux...

» **ÉLABORATION ET DIFFUSION** de plaquettes d'information et de prévention.

Pour obtenir une intervention en entreprise, l'employeur doit s'adresser à son médecin du travail ou à son équipe santé travail.



Retrouvez tous nos documents de prévention :
<https://www.sstrn.fr/ressources>

LES OBLIGATIONS DES EMPLOYEURS

Selon le Code du travail, l'employeur a l'obligation d'adhérer à un service de santé au travail et d'en supporter le coût. Pour cela, il a la possibilité de créer un service interne à son entreprise (s'il emploie 500 salariés et plus) ou d'adhérer à un service de prévention et de santé au travail interentreprises. Au regard de la loi, les obligations qui incombent à l'employeur sont nombreuses.

» L'employeur est tenu vis-à-vis des salariés par une **obligation de sécurité et de protection de la santé**. Pour cela, il doit prendre toutes les mesures visant à assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs : actions de prévention des risques professionnels, du harcèlement moral et sexuel, des agissements sexistes, actions d'information et de formation, mise en place d'une organisation et de moyens appropriés, évaluation des risques, respect de la réglementation en la matière et adaptation des mesures de prévention pour tenir compte du changement des circonstances et tendre à l'amélioration des situations existantes...

- » Il doit **motiver par écrit** le non-suivi des préconisations du médecin du travail.
- » Il doit **demandeur les visites médicales** pour ses salariés dans les délais (et en garder la preuve).
- » Il doit **informer le médecin du travail** des arrêts pour accident du travail de moins de 30 jours.
- » Il doit **s'assurer du suivi** des avis d'aptitude, de la réalisation des visites médicales et des entretiens infirmiers.
- » Il doit **transmettre chaque année** une déclaration des effectifs en distinguant notamment les salariés soumis à un suivi individuel renforcé.
- » Il doit **inviter à la CSSCT (ou au CSE)** le médecin du travail (ou par délégation un autre membre de l'équipe pluridisciplinaire) au moins 15 jours avant la date de la réunion.
- » Il doit **transmettre les fiches de postes du salarié suivi** au médecin du travail afin que les avis d'aptitude soient circonstanciés.
- » Il doit **transmettre les trois emplois**

concernés et les fiches de postes au médecin du travail pour les intérimaires et les salariés des associations intermédiaires.

- » Il doit **transmettre les fiches de données de sécurité (FDS)** des produits chimiques utilisés à l'équipe santé travail.
- » Il doit **communiquer les éléments** de compréhension du fonctionnement de l'entreprise et de ses risques professionnels.
- » Il doit **donner libre accès** aux professionnels de l'équipe santé travail aux lieux de travail, sous l'autorité du médecin du travail. L'adhérent s'engage à permettre à l'équipe pluridisciplinaire, ou tout intervenant dans le cadre de l'article L. 4644-1 du Code du travail, d'accéder librement aux lieux de travail.

L'adhésion au SSTRN est assujettie au paiement d'une cotisation annuelle. Le montant de celle-ci, dont les modalités sont approuvées par le CA, est fonction du nombre de salariés. Ce calcul est susceptible d'être révisé chaque année.



Ordinateur ou smartphone, suivez le SSTRN en ligne...



sstrn.fr



sstrn44



sstrn_44



@sstrn44



#Masantéautaf

NOS MISSIONS

Les équipes santé travail du SSTRN sont les conseillers des employeurs et des salariés. Leur but est d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail. Leurs missions, collective ou individuelle, au plus près des salariés et des entreprises, ne sont pas des missions de contrôle, mais de prévention.

» PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

Du repérage des risques et leur évaluation à la mise en place d'interventions en milieu de travail, le chef d'entreprise et ses équipes sont accompagnés dans la définition et la mise en œuvre d'un plan d'action pour la prévention dans l'entreprise.

» SUIVRE L'ÉTAT DE SANTÉ INDIVIDUEL DES SALARIÉS

Mission première du SSTRN, le suivi de la santé de chaque salarié est assuré tout au long de son parcours professionnel par un médecin du travail et les professionnels de santé de son équipe. Différents rendez-vous existent, de l'embauche à la fin de carrière.

» PRÉVENIR LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

À tout moment, un souci de santé ou un accident peut survenir, dont la conséquence peut-être une inaptitude totale ou partielle au poste de travail. Le SSTRN met en œuvre une cellule dédiée au maintien en emploi et à la prévention de la désinsertion professionnelle.

LE SUIVI INDIVIDUEL DES SALARIÉS



Toutes les demandes de visites se font en ligne sur notre extranet adhérents : www.sstrn.fr



Le suivi individuel de santé est adapté à la situation de chaque salarié en donnant la priorité à ceux qui ont le plus besoin, car exposés dans leur travail à des risques particuliers.

L'EXAMEN MÉDICAL D'APTITUDE (EMA)

L'examen médical d'aptitude (EMA) doit être réalisé avant l'affectation au poste. Réservé aux salariés qui, par leur situation ou les expositions à leur poste, sont classés en **suivi individuel renforcé (SIR)**. Il est réalisé par un médecin du travail et renouvelé selon la périodicité définie par le médecin du travail (sans excéder 4 ans). Un avis d'aptitude est remis au salarié.

LA VISITE INTERMÉDIAIRE

Dans le cadre du suivi individuel renforcé, une visite intermédiaire est effectuée par un professionnel de santé deux ans après la visite avec le médecin du travail.

LA VISITE D'INFORMATION DE PRÉVENTION (VIP)

Les salariés ne devant pas faire l'objet d'un examen médical d'aptitude bénéficient d'une **visite d'information et de prévention (VIP)**, réalisée par un professionnel de santé de l'équipe pluridisciplinaire (médecin du travail, collaborateur médecin, infirmier santé

travail, interne en médecine du travail). Une orientation vers le médecin du travail est décidée si la situation le justifie. Le salarié est informé sur les risques professionnels, les mesures de prévention et les modalités de suivi de son état de santé. Renouvelée selon la périodicité définie par le médecin du travail, avec un maximum de cinq ans, fait l'objet d'une attestation de suivi.

LA VISITE MÉDICALE DE PRÉ-REPRISE

Réalisée par le médecin du travail, la visite de pré-reprise est **désormais ouverte aux salariés en arrêt depuis plus de 30 jours** (contre 3 mois auparavant). Elle peut être demandée par le salarié, le médecin du travail, le médecin traitant ou le médecin-conseil. Facultative mais importante, elle vise à préparer la reprise et à envisager les mesures qui pourront la faciliter.

LA VISITE MÉDICALE DE REPRISE

La visite de reprise est **désormais obligatoire pour les salariés** revenant d'un arrêt maladie d'au moins 60 jours (contre 30 précédemment), d'un congé maternité, d'une absence pour maladie professionnelle, d'une absence d'au moins 30 jours pour accident professionnel. Demandée par l'employeur, elle a lieu dans les 8 jours qui suivent la reprise du travail.

DES NOUVEAUTÉS POUR LE SUIVI

En 2022, avec la Loi pour renforcer la prévention en santé au travail, des nouveautés ont été introduites pour améliorer le suivi des travailleurs tout au long de leur carrière.

Un **rendez-vous de liaison**, destiné aux salariés en arrêt de plus de 30 jours, a pour objectif de maintenir un lien entre le salarié et l'employeur.

Une **visite de mi-carrière** permet de faire le point sur l'adéquation du poste de travail à la santé du salarié.

Une **surveillance post-exposition** est destinée aux salariés qui ont été exposés à des risques particuliers pendant leur carrière.

LA VISITE OCCASIONNELLE

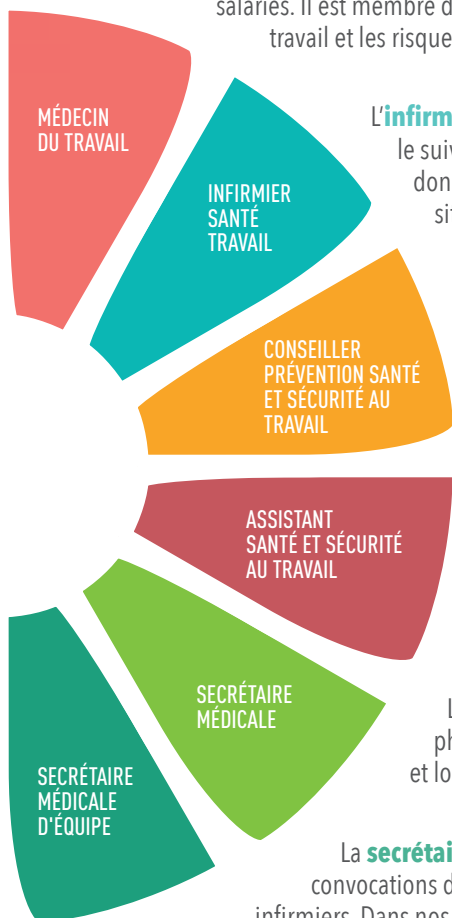
À tout moment, le salarié et l'employeur peuvent solliciter une visite auprès du médecin du travail qui suit l'entreprise. À la demande du salarié, cette visite peut avoir lieu en dehors des heures de travail sans en informer l'employeur ou sur le temps de travail avec l'accord de l'employeur, sans en préciser le motif. À la demande de l'employeur, elle doit être motivée par écrit auprès du médecin du travail et le salarié doit avoir été informé du motif. Le médecin du travail peut également organiser une visite médicale pour tout travailleur le nécessitant.

LES EXAMENS COMPLÉMENTAIRES

Les examens complémentaires sont réalisés lors des visites ou entretiens infirmiers. D'autres examens peuvent être prescrits par le médecin du travail. Inclus dans la cotisation, ils sont effectués en interne ou hors du service. Par ailleurs, le SSTRN dispose d'autres compétences spécialisées : pneumologie, cardiologie, ORL...

L'ÉQUIPE SANTÉ TRAVAIL PLURIDISCIPLINAIRE

Le **médecin du travail** est le pivot de l'EST et en coordonne les actions. Il est le conseiller de l'employeur et des salariés. Il est membre de droit de la CSSCT (ou du CSE). Il va dans les entreprises pour apprécier les postes de travail et les risques professionnels. Il assure le suivi médical individuel et délivre les avis d'aptitude.



L'**infirmier santé travail** assure, sous la responsabilité du médecin du travail, le suivi des salariés. Il intervient en entreprise, fait le lien santé-travail et donne des conseils de prévention. Il alerte le médecin du travail sur des situations individuelles ou collectives.

Le **conseiller prévention santé et sécurité au travail** a un rôle exclusivement préventif. Il assure des missions de diagnostic, de conseil, de préconisation et d'appui : études des postes de travail, métrologies, actions de sensibilisation aux risques, aide à la gestion des risques.

L'**assistant santé et sécurité au travail (ASST)** exerce ses missions en priorité auprès des entreprises de moins de 20 salariés. Il recense les besoins des employeurs, participe à la promotion de la santé au travail, assure un premier niveau de repérage des risques professionnels et participe aux projets collectifs de prévention.

La **secrétaire médicale** est l'interlocutrice de l'entreprise. Elle assure l'accueil physique et téléphonique. Elle assiste le médecin du travail au niveau administratif et lors des visites médicales.

La **secrétaire médicale de l'équipe santé travail** vient en appui de l'équipe, contribue aux convocations des salariés, réalise des examens complémentaires à la demande des médecins et des infirmiers. Dans nos grands centres, une secrétaire médicale est dédiée à l'accueil des salariés.

AUTOUR DE L'ÉQUIPE, DES COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES

LA CELLULE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Composée d'un médecin du travail dédié, d'assistantes de service social, d'ergonomes, de psychologues du travail et d'une secrétaire, la cellule maintien dans l'emploi est saisie par le médecin du travail qui suit l'entreprise pour accompagner les salariés à risque d'inaptitude dont la situation complexe nécessite des actions spécifiques.

LES ASSISTANTES DE SERVICE SOCIAL

À la demande du médecin du travail, les assistantes de service social appuient le

salarié dans les démarches à envisager. En relation constante avec le médecin du travail, elles prennent le relais pour établir un diagnostic social de la situation du salarié en relation avec la santé au travail.

LES PSYCHOLOGUES DU TRAVAIL

Les psychologues du travail conseillent les entreprises pour inclure les risques psychosociaux (RPS) dans leur document unique. Ils les accompagnent dans la méthodologie de mise en œuvre d'une démarche de prévention sur ce risque spécifique, dans l'élaboration de plans

d'action et de prévention des RPS et jouent un rôle dans le maintien dans l'emploi d'un salarié. Ils interviennent à titre préventif et uniquement dans le collectif de travail : diagnostics courts, sensibilisation RPS et méthodologie, prévention.

LES ERGONOMES

Les ergonomes interviennent dans les entreprises pour réaliser des études sur les conditions de travail. Ils conseillent l'employeur et le salarié sur l'ergonomie des postes de travail. Ils viennent en appui des équipes santé travail.

LA PRÉVENTION EN ANIMATIONS

Le SSTRN propose aux entreprises des rendez-vous pour les accompagner dans le repérage des risques professionnels et la mise en œuvre des actions de prévention : des **réunions d'information** pour accéder à un premier niveau de compréhension et donner les clés pour aller plus loin dans la prévention ; des **ateliers interactifs** en petits groupes pour donner des outils et favoriser les échanges sur des cas pratiques ; des **sensibilisations pratiques** en entreprise, dans nos centres ou en ligne.

Nous développons et proposons également des **modules ludiques** à destination des entreprises pour sensibiliser leurs salariés aux risques professionnels. C'est une manière originale et efficace pour les impliquer dans une démarche de prévention, développer une culture de la sécurité au travail dans l'entreprise ou mettre en place des animations à l'occasion d'une journée thématique.



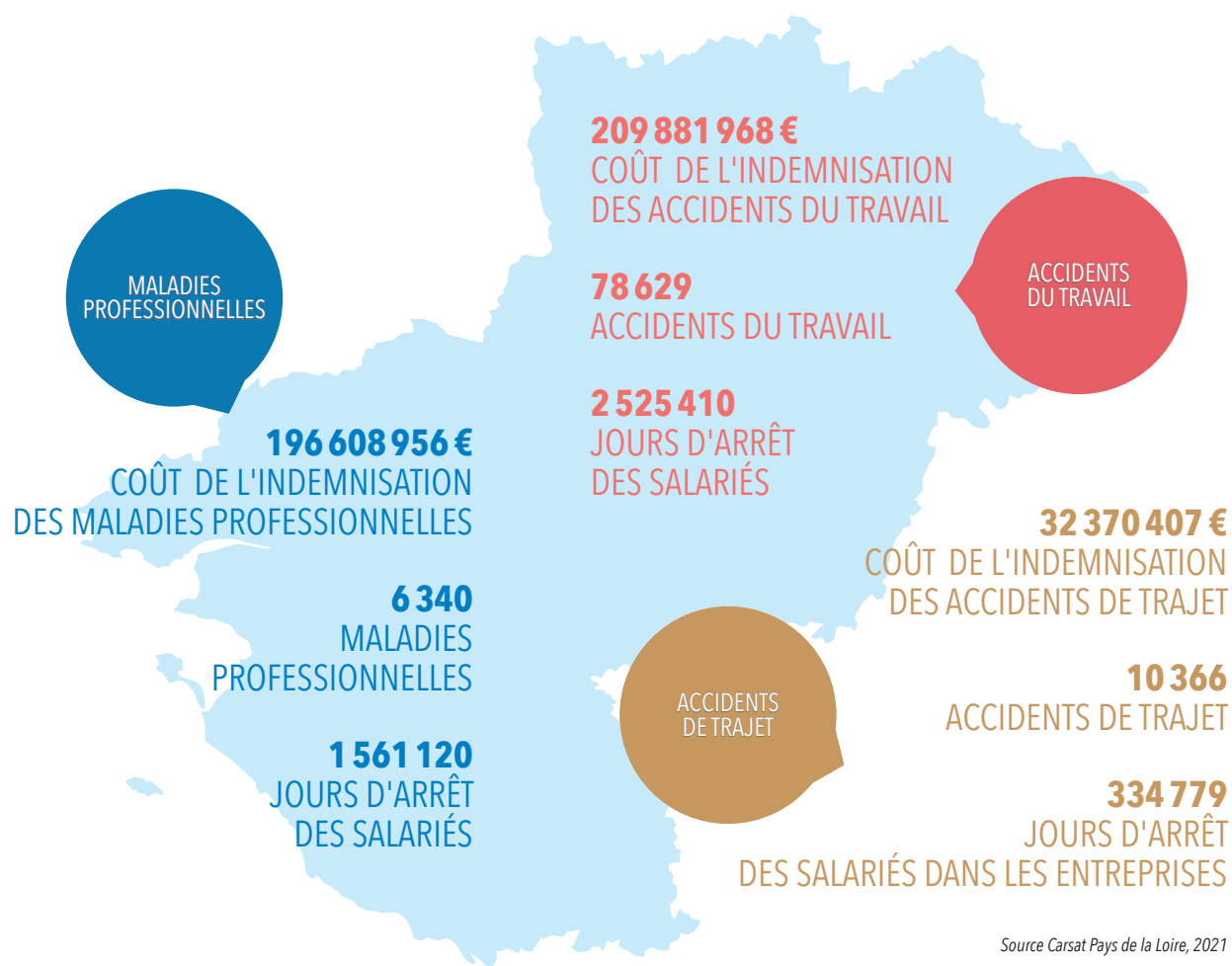
Consulter le catalogue de nos animations collectives : <https://www.sstrn.fr/evenements>

SECRET MÉDICAL & SECRET DE FABRICATION

Les membres de l'équipe santé travail sont soumis au secret professionnel. Ils ne peuvent révéler les secrets et procédés de fabrication dont ils prennent connaissance dans l'exercice de leurs fonctions (article R.4624-9 du Code du travail et article 226-13 du Code pénal).

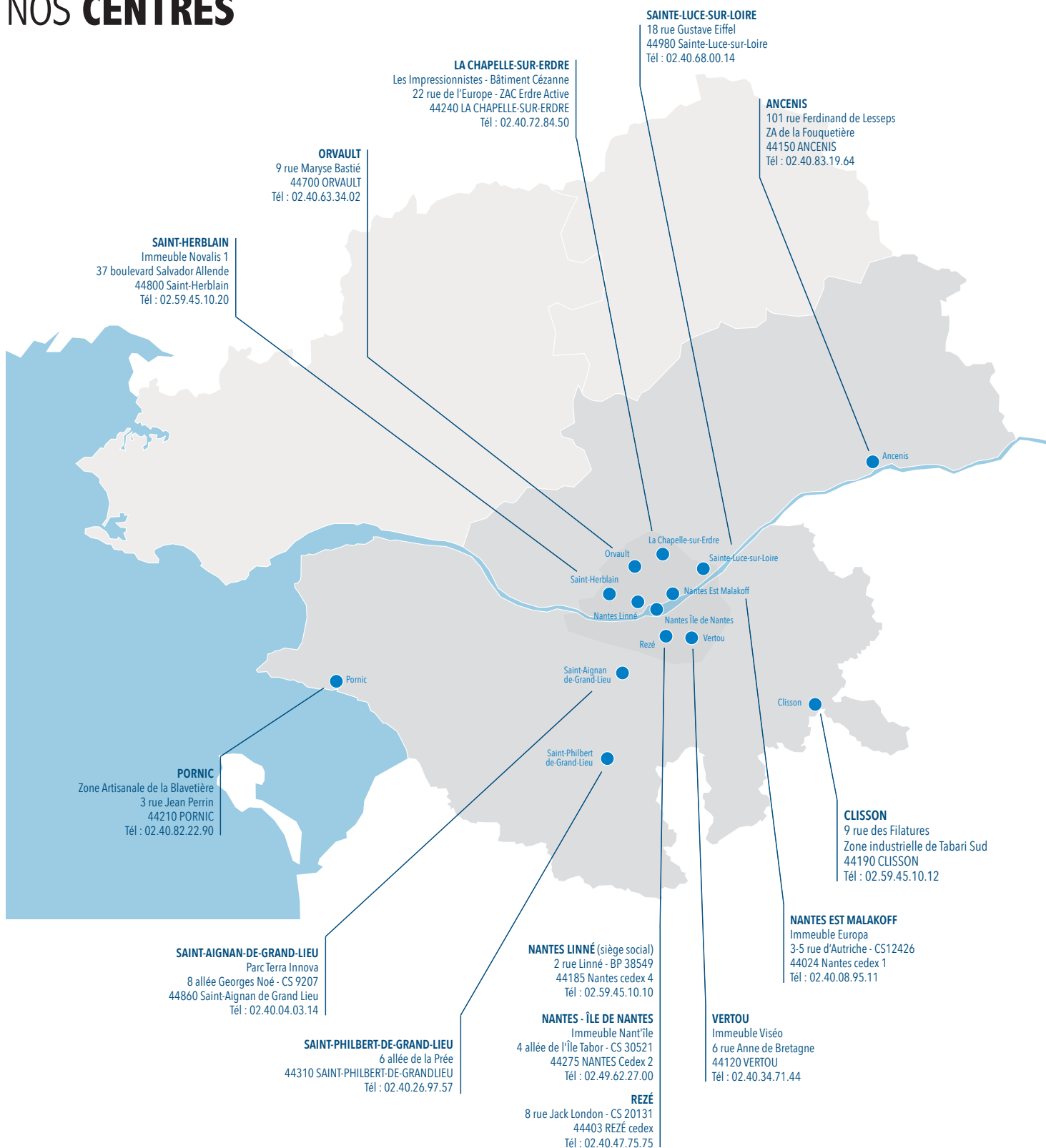
Les professionnels de santé de l'équipe santé travail sont également soumis au secret médical. Ils ne peuvent révéler aucun élément vu ou entendu durant l'exercice de leur profession.

LA SANTÉ AU TRAVAIL EN PAYS DE LA LOIRE



Source Carsat Pays de la Loire, 2021

NOS CENTRES



SITES INTERNET & EXTRANET ADHÉRENTS

Notre site internet diffuse des informations sur la santé au travail, propose des articles thématiques, permet de s'inscrire à nos formations et ateliers de prévention et de télécharger l'ensemble de nos supports.

Un extranet dédié à nos adhérents leur permet de gérer les informations administratives de leur compte, modifier la liste de leurs salariés, transmettre la

déclaration annuelle, demander des rendez-vous... L'adhésion au SSTRN se fait en ligne sur ce site.



Pour vous informer, adhérer, vous inscrire à nos rendez-vous ou gérer votre compte...



Consultez nos sites internet & extranet

www.sstrn.fr

Contactez nos services

02 59 45 10 10

Contactez votre médecin du travail
ou votre équipe santé travail



© SSTRN - Toute reproduction, même partielle, est interdite. Document réalisé par la direction de la communication et les professionnels du SSTRN
2024/05 | Code article : **sstrn-di015** | Crédits photo : © Jeremy, Petr Vachek, Maksim Pasko - Adobe Stock



SSTRN
Service de prévention et de santé au travail de la région nantaise
Siège social : 2, rue Linné - BP 38549 - 44185 NANTES Cedex 4



sstrn.fr



[sstrn44](#)



[sstrn_44](#)



[@sstrn44](#)



[#Masantéautaf](#)

En Pays de la Loire, des services de prévention
et de santé au travail en proximité des entreprises.
presanse-paysdelaloire.fr

SSTRN et Présanse Pays de la Loire sont membres du réseau Présanse.

